

РЕШЕНИЕ ГРОДНЕНСКОГО ОБЛАСТНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

28 марта 2012 г. № 182

Об учреждении премии Гродненского областного исполнительного комитета «Человек года Гродненщины»

Изменения и дополнения:

Решение Гродненского областного исполнительного комитета от 14 марта 2016 г. № 109 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 08.04.2016, 9/75786)

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Гродненский областной исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Учредить премию Гродненского областного исполнительного комитета «Человек года Гродненщины».
2. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке присуждения премии Гродненского областного исполнительного комитета «Человек года Гродненщины».
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель

С.Б.Шапиро

Управляющий делами

С.А.Анищук

УТВЕРЖДЕНО

*Решение
Гродненского областного
исполнительного комитета
28.03.2012 № 182*

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке присуждения премии Гродненского областного исполнительного комитета «Человек года Гродненщины»

1. Настоящая Инструкция определяет порядок присуждения премии Гродненского областного исполнительного комитета «Человек года Гродненщины» (далее - премия).
2. Премия учреждена с целью стимулирования творческого труда, пропаганды инновационных идей, передового опыта и признания достижений в производственной, творческой и общественной деятельности.
3. Премия присуждается ежегодно на конкурсной основе в производственной, непроизводственной и общественно-политической сферах деятельности.

Критериями присуждения премии являются значимость, актуальность, эффективность результатов деятельности, производственные показатели, высокое качество выполненных работ, особые достижения в сферах деятельности, значительный вклад в развитие социальной сферы, активное участие в общественной жизни, иные достижения кандидата на соискание премии (далее - кандидат), принесшие известность Гродненской области и получившие признание общества.

4. В качестве кандидатов могут рассматриваться лица, внесшие большой личный вклад в разработку и внедрение инновационных технологий, реализацию задач, имеющих важное народнохозяйственное значение, давших существенный экономический эффект, улучшивших организацию труда и обслуживание населения.

5. Выдвижение кандидатов осуществляется структурными подразделениями Гродненского областного исполнительного комитета (далее - облисполком) на основании решений Гродненского городского и районных исполнительных комитетов (далее - горрайисполкомы), принимаемых по представлениям организаций, расположенных на территориях города Гродно и районов области, или самостоятельно с оформлением всех необходимых документов.

6. Для рассмотрения вопросов о выдвижении кандидатов горрайисполкомы представляют в структурные подразделения облисполкома по списку согласно приложению следующие документы:

решение с ходатайством о поддержании кандидатов, рекомендуемых организациями к выдвижению на соискание премии;

выписку из протокола общего собрания организации, содержащую рекомендацию к выдвижению кандидата в соответствующей сфере деятельности;

справку-объективку в отношении кандидата;

характеристику кандидата, которая должна содержать описание его достижений, имеющихся или предполагаемых результатов деятельности, а также обоснование выдвижения;

копию документа, удостоверяющего личность кандидата.

7. Документы на соискание премии представляются горрайисполкомами до 20 апреля 2012 г. (начиная с 2013 года - ежегодно до 1 февраля, следующего за отчетным годом).

Для рассмотрения вопросов о выдвижении кандидатов в структурных подразделениях облисполкома создаются конкурсные комиссии (далее - комиссии).

Комиссии возглавляются руководителями структурных подразделений облисполкома. Комиссии правомочны принимать решения, если в заседаниях участвует не менее двух третей их состава. Решения принимаются двумя третями голосов от составов комиссий, участвующих в заседаниях.

Комиссии после изучения представленных документов производят выдвижение кандидатов и до 27 апреля 2012 г. (начиная с 2013 года - ежегодно до 10 февраля) направляют предусмотренные в пункте 6 настоящей Инструкции документы в комиссию по рассмотрению документов на соискание премии (далее - комиссия облисполкома), состав которой утверждается распоряжением председателя облисполкома.

8. Проверку правильности и качества оформления представляемых документов обеспечивают соответствующие структурные подразделения облисполкома. В случае представления неполного пакета документов, представления документов, подготовленных с ошибками, они возвращаются на доработку.

9. В ходе рассмотрения представленных документов структурные подразделения облисполкома могут запрашивать дополнительные документы в отношении кандидатов.

10. Председатели горрайисполкомов, руководители структурных подразделений облисполкома, выдвинувшие кандидатов, несут персональную ответственность за

обоснованность выдвижения и достоверность сведений, изложенных в подписанных ими документах.

11. Представленные документы не рассматриваются в отношении кандидатов, не обеспечивших выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития и бизнес-планов за отчетный период или допустивших нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, требований по охране труда и технике безопасности, повлекших увечье или смерть работника, в период, предшествующий принятию решения о присуждении премии.

12. Комиссия облисполкома рассматривает представленные документы и определяет, как правило, до 18 кандидатов на присуждение премии, в том числе в сферах деятельности:

производственной - до 10 кандидатов;

непроизводственной - до 6 кандидатов;

общественно-политической - до 2 кандидатов.

Комиссия облисполкома правомочна принимать решение, если в заседании участвует не менее двух третей от ее состава. Решение принимается, если за кандидата проголосовало не менее двух третей голосов от состава комиссии, участвующего в заседании.

Решение комиссии облисполкома о присуждении премии оформляется протоколом и подлежит утверждению решением облисполкома.

13. Лауреатам премии присваивается звание «Человек года Гродненщины» с вручением диплома.

Премия устанавливается в размере 20 (двадцати) базовых величин и выплачивается из средств областного бюджета или иных источников, не запрещенных законодательством.

Вручение премии и диплома проводится в торжественной обстановке председателем облисполкома или по его поручению другим должностным лицом.

14. За принципиально новые достижения в труде допускается повторное присуждение премии.

15. Сообщение о присвоении премии «Человек года Гродненщины» публикуется в газете «Гродзенская праўда», региональных средствах массовой информации и размещается на официальных интернет-сайтах облисполкома и горрайисполкомов.

*Приложение
к Инструкции о порядке
присуждения премии
Гродненского областного
исполнительного комитета
«Человек года Гродненщины»*

СПИСОК

структурных подразделений Гродненского областного исполнительного комитета, в которые Гродненский городской и районные исполнительные комитеты представляют документы на соискание премии Гродненского областного исполнительного комитета «Человек года Гродненщины»

Наименование структурного подразделения Гродненского областного исполнительного комитета	Сферы деятельности
Производственная сфера деятельности	
Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию	Агропромышленный комплекс, лесное хозяйство
Комитет экономики	Промышленность, малый и средний бизнес, фармацевтическая и микробиологическая промышленность
Главное управление идеологической работы, культуры и по делам молодежи	Полиграфическая деятельность
Комитет по архитектуре и строительству	Архитектура, строительство
Отдел энергетики, транспорта и связи	Энергетика, транспорт и связь
Управление жилищно-коммунального хозяйства	Жилищно-коммунальное хозяйство
Управление торговли и услуг	Торговля и услуги
Землеустроительная служба	Землеустройство и мелиорация
Непроизводственная сфера деятельности	
Главное финансовое управление	Финансовая деятельность
Главное управление юстиции, главное управление организационно-кадровой работы	Правоохранительная деятельность
Главное управление организационно-кадровой работы	Деятельность органов местного управления и самоуправления
Управление здравоохранения	Здравоохранение
Управление образования	Образование и наука
Главное управление идеологической работы, культуры и по делам молодежи	Культура, искусство, народное творчество
Управление спорта и туризма	Спорт и туризм
Комитет по труду, занятости и социальной защите	Социальная защита населения
Комитет по архитектуре и строительству	Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций
Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию	Охрана окружающей среды
Общественно-политическая сфера деятельности	
Главное управление идеологической работы, культуры и по делам молодежи	Информационная деятельность, деятельность религиозных организаций, политических партий, общественных объединений и формирований